

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

2» 03 26 г.

Регистрационный номер

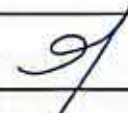
Подпись

РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЛИЦЕЙ № 62 ИМЕНИ
КОМАРОВА ВЛАДИМИРА МИХАЙЛОВИЧА»
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА

Дополнительное соглашение №1

к коллективному договору
на 2025-2028 год (ы)

МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ЛИЦЕЙ № 62 ИМЕНИ
КОМАРОВА ВЛАДИМИРА МИХАЙЛОВИЧА»
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА

От работодателя:	От работников:
Руководитель образовательного учреждения	Председатель первичной профсоюзной организации
 / Н.Е.Филичкина / «26» января 2026 года М. П.	 / К.О.Базлова / «26» января 2026 года М. П.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Орджоникидзевской районной (городской) организации

Общероссийского Профсоюза образования Еремеева Татьяна Владимировна
(Ф.И.О.)

№ 49 от «27» 2025 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору заключено на основании Постановления Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан №2354 от 2 декабря 2025 г. «О внесении изменений в Постановление Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 24.03.2014 N 1063 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан", городского отраслевого соглашения между Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Башкирской республиканской организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2025-2027 гг. и Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей №62 имени Комарова Владимира Михайловича» Городского округа город Уфа Республики Башкортостан (далее «Лицей №62 имени Комарова Владимира Михайловича»), с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя в вопросах защиты социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов работников образовательной организации, установления дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также обеспечения стабильной и эффективной деятельности организации.

1.1. Сторонами настоящего дополнительного соглашения к коллективному договору являются:

- работодатель в лице его представителя – руководителя муниципальной образовательной организации директора Филичкиной Натальи Евгеньевны (далее – Работодатель);
- работники образовательной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации председателя Базловой Ксении Олеговны (далее – Профсоюзная организация), действующей на основании Устава Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Устав Профсоюза).

Стороны заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2025-2028 годы о нижеследующем:

1. Пункт 3.10. раздела 3 «Трудовые отношения» изложить в следующей редакции: Стороны договорились, что при равной производительности труда и квалификации, отсутствии лиц, удовлетворяющих требованиям ч.2 ст. 179 ТК РФ, преимущественным правом на оставление на работе пользуются следующие категории работников:

- имеющие государственные награды, почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия;
- которым до наступления права на получение страховой пенсии по старости (в т.ч. досрочно) осталось менее трех лет, либо отнесенные в установленном законом порядке к категории граждан предпенсионного возраста;
- совмещающие работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе;

- супруги военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;

- внештатные правовой, технический инспекторы труда Профсоюза.

2. Пункт 5.2.2 раздела 5 «Оплата труда и нормы труда» изложить в следующей редакции: Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат за интенсивность, высокое качество и результативность профессиональной деятельности, премий и иных поощрительных выплат устанавливаются локальным актом образовательной организации, определяющим основания для начисления выплат и их периодичность, утверждаемым с учетом мнения Профсоюзного комитета, с учетом требований ч. 3 ст. 135 ТК РФ.

3. Пункт 5.2.13. раздела 5 «Оплата труда и нормы труда» изложить в следующей редакции: Выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию (стаж работы), ежемесячная стимулирующая надбавка молодым специалистам, выплата компенсационного характера за проверку письменных работ по русскому, родным языкам и литературе, государственному языку республики, математике, иностранным языкам, основным учителям начальных классов являются обязательными.

Выплата компенсационного характера за проверку письменных работ основным учителям начальных классов устанавливается независимо от объема учебной нагрузки. Учителям-предметникам, ведущим учебные занятия в I-IV классах, доплата за проверку письменных работ производится исходя из фактической учебной нагрузки.

При выполнении педагогическим работником проверки письменных работ в разных классах и по разным предметам размер выплат за проверку письменных работ (проверку тетрадей) рассчитывается как сумма выплат по каждому предмету и классу.

4. Пункт 5.2.14. раздела 5 «Оплата труда и нормы труда» изложить в следующей редакции: Педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист», при условии выполнения педагогическими работниками дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников МАОУ «Лицей № 62 имени Комарова Владимира Михайловича» городского округа город Уфа.

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», «педагог-методист», но фактически выполняющим методическую работу или ведущим наставническую деятельность, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников МАОУ «Лицей № 62 имени Комарова Владимира Михайловича» городского округа город Уфа.

5. Пункт 5.2.17. раздела 5 «Оплата труда и нормы труда» изложить в следующей редакции: Заработная плата без учета ежемесячной надбавки, установленной педагогическим и другим работникам организации, работающим в группах, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования (5000 и 1000 рублей), не может быть установлена ниже минимального размера оплаты труда.

6. Пункт 5.2.29¹. раздела 5 «Оплата труда и нормы труда» изложить в следующей редакции: Педагогическим работникам, имеющим ведомственные знаки отличия (награды) установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Почетный", "Отличник", при условии их соответствия профилю организации, устанавливается в размере 0,077 к должностному окладу, педагогическим работникам - в размере 0,077 к оплате за фактическую нагрузку (объем педагогической работы).

Работникам устанавливается единовременное поощрение:

при награждении знаками особого отличия - медалью "Золотая Звезда" и золотой медалью "Герой Труда Российской Федерации" - в размере 100000 рублей;

при награждении орденами Российской Федерации, медалями Российской Федерации, за исключением юбилейных медалей Российской Федерации, и знаком отличия ордена Святого Георгия - Георгиевским Крестом - в размере 50000 рублей;

при присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации - в размере 30000 рублей;

при поощрении Президентом Российской Федерации - в размере 20000 рублей;

при поощрении Правительством Российской Федерации - в размере 10000 рублей;

при награждении орденами и медалями Республики Башкортостан - в размере 30000 рублей;

при награждении Почетной грамотой Республики Башкортостан и присвоении почетных званий Республики Башкортостан - в размере 20000 рублей;

при поощрении Главой Республики Башкортостан - в размере 10000 рублей;

при поощрении Государственным Собранием - Курултаем Республики Башкортостан - в размере 10000 рублей;

при поощрении Правительством Республики Башкортостан - в размере 10000 рублей;

при поощрении Министерством просвещения Республики Башкортостан - в размере 2000 рублей;

оказана материальная помощь в соответствии с Положением об установлении материальной помощи организации.

7. Пункт 5.2.36. раздела 5 «Оплата труда и нормы труда» изложить в

¹ Коллективный договор может содержать конкретный перечень наград и размер доплат за них, устанавливаемый организацией самостоятельно. В данном пункте не следует дублировать выплаты за ведомственные награды (почетные звания), установленные Постановлением №374.

следующей редакции: При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, оклада, рассчитанного пропорционально времени простоя.

8. Пункт 6.3.5. раздела 6 «Содействие занятости, закреплению профессиональных кадров, повышению престижа педагогической профессии» изложить в следующей редакции: Не препятствует педагогическому работнику в прохождении аттестации на квалификационную категорию, в том числе не отказывает в заверении показателей их профессиональной деятельности.

9. Пункт 6.3.7. раздела 6 «Содействие занятости, закреплению профессиональных кадров, повышению престижа педагогической профессии» изложить в следующей редакции: Предоставляет ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью до трех календарных дней работникам – членам аттестационной комиссии Министерства просвещения Республики Башкортостан.

10. Пункт 9.1.2. раздела 9 «Гарантии отдельным категориям работников. Молодые специалисты» изложить в следующей редакции: Молодым специалистом признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятый на работу в образовательную организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (в том числе непедагогического профиля).

Молодыми специалистами также признаются лица, удовлетворяющие условиям, перечисленным в настоящем коллективном договоре.

11. Пункт 9.1.8. раздела 9 «Гарантии отдельным категориям работников. Молодые специалисты» изложить в следующей редакции: В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

- период военной службы по мобилизации или при заключении им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- период срочной военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы;

- перерыв в работе продолжительностью не более 3 месяцев после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;

- обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более 3 лет;

- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

12. Пункт 9.1.10. раздела 9 «Гарантии отдельным категориям работников. Молодые специалисты» изложить в следующей редакции: В случае присвоения работнику статуса молодого специалиста, гарантии,

установленные ему как молодому специалисту, реализуются в течение 5 лет и продолжают действовать и после достижения работником возраста 35 лет.

13. Пункт 9.1.12. раздела 9 «Гарантии отдельным категориям работников. Молодые специалисты» изложить в следующей редакции: Ежемесячная стимулирующая надбавка сохраняется при получении молодым специалистом квалификационной категории.

Педагогическим работникам - молодым специалистам, имеющим педагогический стаж, в том числе до завершения обучения в организациях профессионального образования, устанавливается (сохраняется) повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку за стаж педагогической работы.

14. Пункт 9.1.13. раздела 9 «Гарантии отдельным категориям работников. Молодые специалисты» изложить в следующей редакции: В случае если молодой специалист получил квалификационную категорию до 1 января 2024 года за ним сохраняется (возобновляется) право на получение ежемесячной стимулирующей надбавки с 1 января 2024 года.

15. Пункт 9.1.17. раздела 9 «Гарантии отдельным категориям работников. Молодые специалисты» изложить в следующей редакции: Право педагогического работника на получение единовременной стимулирующей выплаты сохраняется до момента реализации этого права.

16. Пункт 9.4. раздела 9 «Гарантии отдельным категориям работников. Работники с семейными обязанностями, участвующие в патриотическом воспитании обучающихся, работники, являющиеся членами семей военнослужащих» изложить в следующей редакции: Стороны при регулировании трудовых отношений с работниками с семейными обязанностями, работниками, участвующими в патриотическом воспитании обучающихся, работниками, являющимися членами семей военнослужащих, наставниками молодых специалистов подтверждают, что:

9.4.1. Работники, имеющие двух или более детей в возрасте до 14 лет, имеют право на первоочередное получение ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для них время.

9.4.7. По заявлению членов семей военнослужащих работникам предоставляются 14 дополнительных оплачиваемых выходных дней в период отпуска по личным обстоятельствам военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или проходящим военную службу по контракту, и участвующих в проведении специальной военной операции.

17. Добавить пункт 9.4.11. раздела 9 «Гарантии отдельным категориям работников. Работники с семейными обязанностями, участвующие в патриотическом воспитании обучающихся, работники, являющиеся членами семей военнослужащих» изложить в следующей редакции: Женщинам, имеющим ребенка-первоклассника, предоставляется дополнительный нерабочий оплачиваемый день в первый учебный день сентября при совпадении с рабочим днем. Условия предоставления такого дня оговариваются работодателем и работником.

18. Пункт 9.4.10. в раздел 9 «Гарантии отдельным категориям работников. Работники с семейными обязанностями, участвующие в патриотическом воспитании обучающихся, работники, являющиеся членами

семей военнослужащих» в следующей редакции: Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка без матери в возрасте до четырнадцати лет, работникам, осуществляющим уход за престарелыми родителями в возрасте 80 лет и старше, за членами семьи - инвалидами с детства независимо от возраста предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в летнее и другое удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.

19. Добавить пункт 9.4.12. в раздел 9 «Гарантии отдельным категориям работников. Работники с семейными обязанностями, участвующие в патриотическом воспитании обучающихся, работники, являющиеся членами семей военнослужащих» в следующей редакции: Работающим женщинам предоставляется один рабочий день в течение года с сохранением среднего заработка для прохождения медицинского осмотра (скрининга) у гинеколога и (или) маммолога с последующим предоставлением подтверждающего документа.

20. Пункт 9.4.8. в разделе 9 «Гарантии отдельным категориям работников. Работники с семейными обязанностями, участвующие в патриотическом воспитании обучающихся, работники, являющиеся членами семей военнослужащих» изложить в следующей редакции: Работникам, ответственным (курирующим) за Общероссийское общественно-государственное движение детей и молодежи «Движение первых» предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 14 дней.

21. Добавить пункт 9.4.13. в раздел 9 «Гарантии отдельным категориям работников. Работники с семейными обязанностями, участвующие в патриотическом воспитании обучающихся, работники, являющиеся членами семей военнослужащих» в следующей редакции: Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству, регламентируются ст. 351.8 ТК РФ.

22. Добавить пункт 9.4.14. в раздел 9 «Гарантии отдельным категориям работников. Работники с семейными обязанностями, участвующие в патриотическом воспитании обучающихся, работники, являющиеся членами семей военнослужащих» в следующей редакции: Работникам, выполняющим дополнительную работу по наставничеству, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 дня.

23. Добавить пункт 9.4.15. в раздел 9 «Гарантии отдельным категориям работников. Работники с семейными обязанностями, участвующие в патриотическом воспитании обучающихся, работники, являющиеся членами семей военнослужащих» в следующей редакции: Работникам, выполняющим дополнительную работу по наставничеству, устанавливается материальная помощь в размере 2000 рублей.

24. Пункт 10.9. раздела 9 «Права и гарантии деятельности профсоюзной организации и членов Профсоюза» изложить в следующей редакции: Профсоюзный комитет организует оформление единых электронных

профсоюзных билетов Общероссийского Профсоюза образования в Автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и регистрацию в приложении «ПрофПлюс» для получения корпоративных скидок и бонусов.

1. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

2. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2025-2028 годы.

Прошито, пронумеровано

(восемь)

лист

Директор МАОУ

«Школа № 62 имени Комарова Владимира Михайловича.»

ГОУ УРПС

Л. Е. Филиппина

