

Утверждаю  
 Приказ от 02.09.2022г. № 263  
 Директор МБОУ «Лицей № 62»  
 Н.Е. Филичкина



**Дорожная карта (план мероприятий)  
 по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МБОУ «Лицей № 62»**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки	Ответственный
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: – Приказ «О реализации системы наставничества педагогических работников в образовательной организации» - Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации). – Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью – Подготовка персонализированных программ наставничества	Август-сентябрь	Директор Куратор внедрения целевой модели наставничества
2.	Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных	Сентябрь	Куратор внедрения целевой модели наставничества

3.	Формирование банка наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных	В течение всего периода реализации ЦМН	Куратор внедрения целевой модели наставничества
4.	Отбор и обучение	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников	По отдельному графику	Директор Куратор внедрения целевой модели наставничества
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1) Формирование наставнических пар/групп. 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы 3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников	В течение всего периода реализации ЦМН	Определяется ОО
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); 2) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества	Май	Куратор внедрения целевой модели наставничества
7.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях,	В течение всего периода	Карабельский А.В. Куратор внедрения ЦМН



	по возможности на муниципальном и региональном уровнях	реализации ЦМН	реализации ЦМН
8	Формирование информационной базы наставников, информационной базы наставляемых	Внесение данных об итогах реализации программы наставничества в информационную базу наставников, информационную базу наставляемых	В течение всего периода реализации ЦМН Курабельский А.В. Кураатор внедрения целевой модели наставничества
9	Сбор информации о реализации программы наставничества педагогических работников и представителей муниципальной администрации в орган местного самоуправления муниципального района/ городского округа Республики Башкортостан, осуществляющего управление в сфере образования/Региональный центр наставничества	Сбор информации о реализации программы наставничества педагогических работников и представителей информации в орган местного самоуправления муниципального района/ городского округа Республики Башкортостан, осуществляющего управление в сфере образования/Региональный центр наставничества	По требованию Кураатор внедрения целевой модели наставничества

Список используемых сокращений:

ОО — образовательная организация. ЦМН — целевая модель наставничества